



Functieprofiel: Directeur Stichting ViaVie Welzijn

Inleiding:

De Stichting ViaVie Welzijn is een maatschappelijk onafhankelijke, professionele organisatie, die ten doel heeft: “het bevorderen van het welzijn van alle inwoners van de gemeente Rijssen-Holt en alles wat daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn in de ruimste zin van het woord”.

De organisatie beoogt dit doel te bereiken door het aanbieden en onderhouden van vraaggestuurde dienstverlening, die gericht is op preventie, signalering, ondersteuning, advisering en doorverwijzing van maatschappelijk en sociaal kwetsbare burgers.

De stichting is voor haar werkzaamheden aangewezen op het gemeentelijke beleidsplan voor het sociale domein en opereert daarbij in een politiek en maatschappelijk dynamisch speelveld.

Functie:

De directeur ontwikkelt samen met het bestuur de strategie en het langetermijnplan en zet dit vervolgens om in de dagelijkse operationele uitvoering, waarvoor duidelijke kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen zijn afgesproken. De directeur beschikt ter realisatie van de doelstellingen over een 13-tal professionele medewerk(st)ers en een breed netwerk van vrijwilligers. De werkzaamheden worden uitgevoerd vanuit twee centrale locaties binnen de gemeente. De directeur legt verantwoording over de voortgang en de resultaten af aan het bestuur dat eindverantwoordelijk is. De activiteiten en verantwoordelijkheden van de directeur omvatten interne en externe aspecten.

Intern:

De directeur stimuleert en faciliteert de medewerk(st)ers in het behalen en realiseren van de gestelde doelen. De directeur streeft een uitdagende, dynamische en flexibele inzet van de medewerk(st)ers na. Er is ruimte en oog voor de gewenste professionaliteit, opleidingsmogelijkheden en loopbaanontwikkeling en er is zorg voor een open interne communicatie. Daarnaast is er oog voor kansen en initiatieven voor het verder kunnen ontwikkelen van de organisatie en de werkvelden waarin zij opereert.

De directeur is zich bewust van het spanningsveld waarin het sociale domein anno 2019 opereert en de hoge eisen die dit stelt aan de organisatie.

De directeur zorgt voor een volledige, tijdige en complete informatievoorziening naar het bestuur en is verantwoordelijk voor een zorgvuldig financieel en personeelsbeleid.

Extern:

De directeur vertegenwoordigt de organisatie naar buiten, waarbij in het bijzonder de samenwerking met de gemeente als de enige opdrachtgever van de organisatie aandacht dient te krijgen. De directeur zorgt en is verantwoordelijk voor een open en constructieve samenwerking met het gemeentelijke apparaat, de lokale politiek en andere regionale sociaal actieve partijen.

De directeur (h)erkent de rol, de functie en de achtergronden van de verschillende partijen die in het sociale domein binnen de twee kernen actief zijn en zet zich intensief in als verbindende schakel tussen deze partijen te opereren.

Profiel:

De directeur heeft een HBO plus of academisch werk- en denkniveau en beschikt over een ruime management ervaring in het sociale domein vanuit een vergelijkbare functie. De directeur is bekend met de dynamische omgeving van het welzijnswerk en de zorg. De directeur begrijpt de complexiteit van het werkveld en de rol die de verschillende belangengroepen zoals gemeenten, zorgaanbieders en welzijnsorganisaties hierin vervullen. De directeur is analytisch, strategisch en heeft een pragmatische operationele instelling.

De directeur is een professionele, inspirerende en stimulerende persoonlijkheid, die de organisatie resultaatgericht weet aan te sturen, die oog en oor heeft voor de individuele medewerk(st)ers en hen op een uitdagende wijze betreft bij het omzetten naar de operationele doelstellingen. De directeur hanteert daarbij een open stijl van leidinggeven en weet daarmee het optimale uit de medewerk(st)ers te halen.

De directeur dient een verbindende persoonlijkheid te zijn die, met inachtneming van de bijzondere verhoudingen die in de gemeente bestaan, met tact en visie kan netwerken om de doelstellingen die ViaVie Welzijn heeft in het sociale domein te realiseren en verder uit te bouwen.

ViaVie Welzijn zoekt een mensgerichte maar toch zakelijk ingestelde directeur, die het een uitdaging vindt in de dynamische omgeving van zorg en welzijn samen met de medewerk(st)ers en het bestuur doelen en resultaten te bepalen en te realiseren.

Kernwaarden van de directeur zijn:

- . Sociaal en maatschappelijk geëngageerdheid
- . Bekend met het sociale domein
- . Stimulerende, dynamische en verbindende stijl van leidinggeven
- . Strategisch en tactisch inzicht met een praktisch operationele omzetting in beleid
- . Verbindende en open communicerende persoonlijkheid
- . Financieel inzicht en resultaatgerichtheid
- . Evenwichtigheid en doorzettingsvermogen